



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

LABORATORISTA

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

LABORATORISTA

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

LABORATORISTA B

CATEGORÍA REAL

LABORATORISTA B

B. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar

el análisis de las muestras dentro del laboratorio de departamento de Endocrinología y Metabolismo de Lípidos a través de la aplicación del manual de técnicas a fin de generar información.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Apoyar

en la adquisición de insumos y reactivos para obtener el buen funcionamiento del laboratorio.

Función 1:

Solicitar

cotizaciones a diferentes proveedores para la adquisición de material y reactivos nuevos que se requieran en los protocolos de investigación.

Función 2:

Realizar

y Aplicar las técnicas analíticas solicitadas con el control de calidad indicado para la confiabilidad de los datos generados.

Función 3:

Apoyar

en la supervisión de las actividades del laboratorio para verificar el manejo de insumos, técnicas, material y desechos químico-biológicos.

Objetivo 2:

Apoyar

en la actualización de técnicas de laboratorio para obtener resultados para los proyectos de investigación.

Función 1:

Registrar

y almacenar las alicuotas de muestras de las personas beneficiarias para futuras mediciones.

Función 2:

Apoyar

en la obtención del número de muestras analizadas por técnica a fin de mantener un control del material y reactivos que se solicitarán.

Objetivo 3:

Apoyar

en el cumplimiento del manejo de residuos peligrosos y biológico-infecciosos con base en los lineamientos normativos vigentes para su manejo; desde su identificación hasta la disposición final de recolección, con el propósito de reducir y eliminar los riesgos de trabajo.

Función 1: Apoyar en la separación , almacenaje y desecho de los residuos biológico infeccioso que se generan en el laboratorio .

Función 2: Apoyar en el desecho de los residuos peligrosos y biológico-infecciosos de acuerdo a la normatividad correspondiente a fin de disminuir los accidentes de trabajo e impacto al medio ambiente.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Interna

Se mantiene comunicación constante con unidades administrativas del Instituto

Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Bachillerato Técnico o Especializado

Grado de avance: Titulado

Áreas de conocimiento: Química
Biología

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia: 1 año

Áreas de experiencia: Química
Biología

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad vigente aplicable a sus funciones
Conocimientos de equipo de protección adecuado
Nociones de equipo de laboratorio
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo) Ingles
40% Comprensión, escritura y traducción.

Habilidades:

Capacidad resolutive

Trabajo bajo presión

Comunicación

Trabajo organizado

Creatividad

Actitudes:

Adaptación

Iniciativa

Compromiso

Seguridad

Disponibilidad